LA RIFORMA DEL LAVORO PUBBLICO

Master Universitario di II livello
a.a. 2026/2027

UnitelmaSapienza.it

Indice

1 Finalità
2 Destinatari
3 Requisiti d'accesso
4 Modalità Didattica
5 Assistenza e Tutoraggio
6 Durata ed organizzazione del Master – Proroghe
7 Direzione e Docenti
8 Comitato Scientifico del Master
9 Prove intermedie, prova finale e Titolo
10 Domande di iscrizione e quote
11 Programma

1. Finalità

Il Master di II livello in *La Riforma del Lavoro Pubblico* intende trasmettere conoscenze ed abilità di tipo elevato con riguardo alle più recenti e rilevanti riforme intervenute nel settore strategico del lavoro nella pubblica amministrazione. Si caratterizza, pertanto, per un approccio multidisciplinare, sia pure, essenzialmente, in ambito giuridico. Il Master si ripromette di affrontare, accanto ai principali aspetti e problemi giuridici, anche l'analisi di casi e buone prassi, utili per favorire l'apprendimento di metodi e tecniche per l'individuazione in autonomia di soluzioni alle questioni interpretative e nella fase applicativa.

2. Destinatari

Il Master è rivolto a tutti coloro che intendono intraprendere o consolidare una carriera nell'ambito delle pubbliche amministrazioni o nel settore privato connesso o in rapporto con il settore pubblico. Più nello specifico, il master è destinato a coloro che, sia in ambito pubblico sia in ambito privato, intendono acquisire le competenze necessarie per accedere, anche come sviluppo di carriera, alle qualifiche di dirigente; alle posizioni organizzative caratterizzate da elevata professionalità; ai ruoli di funzionario direttivo, ricercatore, esperto nel campo delle relazioni sindacali, della sicurezza, dell'anticorruzione, dell'organizzazione e gestione delle risorse umane. Il Master è allo stesso modo rivolto anche nei confronti di professionisti (referenti aziendali, avvocati, esperti ecc.) o aspiranti tali che intendano acquisire una preparazione specialistica che li abiliti ad una proficua interrelazione con la pubblica amministrazione.

3. Requisiti di accesso

Possono accedere al master coloro che sono in possesso di:

i. Laurea magistrale conseguita ai sensi del DM n. 270/2024;
ii. Laurea specialistica conseguita ai sensi del DM n. 509/1999;
iii. Laurea conseguita secondo gli ordinamenti previgenti;
iv. Titolo rilasciato all'estero, riconosciuto idoneo dalla normativa vigente

4. Modalità Didattica

La didattica dei Master UnitelmaSapienza si svolge in modalità online, attraverso un ambiente digitale di apprendimento progettato per garantire flessibilità, accessibilità e continuità della formazione, conciliando lo studio con gli impegni professionali e personali.

Il percorso formativo integra lezioni multimediali on demand, materiali didattici e risorse di approfondimento, fruibili in qualsiasi momento e da qualsiasi dispositivo, secondo i tempi e le modalità più funzionali alle esigenze dello studente.

Alla didattica asincrona si affiancano, ove previsto dal percorso formativo, attività sincrone e momenti di interazione con i docenti e con gli altri partecipanti, finalizzati ad approfondire i contenuti, favorire il confronto e trasformare le conoscenze acquisite in competenze applicabili nei diversi contesti professionali.

In particolare, potranno essere realizzati:

- webinar di approfondimento, dedicati a temi di particolare interesse e attualità, con l'obiettivo di integrare i contenuti del percorso e favorire il dialogo diretto tra docenti e studenti;
- webinar interattivi e di discussione, orientati al confronto su temi teorici e professionali, attraverso la condivisione di esperienze, casi e prospettive maturate nei diversi contesti organizzativi;
- attività applicative e di confronto, finalizzate a sviluppare una partecipazione attiva e a valorizzare la capacità di trasferire le conoscenze acquisite alla pratica professionale.

La metodologia didattica è quindi pensata per unire i vantaggi della formazione digitale on demand con quelli della relazione e dell'interazione, offrendo un'esperienza formativa flessibile, partecipativa e orientata all'applicazione concreta delle competenze.

5. Assistenza e Tutoraggio

L'Ateneo garantisce in via continuativa un'assistenza ed un sostegno al processo di apprendimento degli allievi, mediante la presenza di un tutor esperto e qualificato.
Il tutor, oltre a prestare assistenza agli studenti dell'Università, gestisce in modo proattivo il rapporto con la classe virtuale degli studenti, predisponendo ogni strumento didattico ed informativo ritenuto utile per supportare gli studenti, utilizzando anche modalità sincrone ed asincrone, quali chat, forum etc.

6. Durata ed organizzazione del Master – Proroghe

La durata del Master è di norma di 12 (dodici) mesi dalla data di prima iscrizione.

Su apposita domanda, l'Ateneo può concedere una proroga per il completamento del Master entro il termine massimo di ulteriori 12 (dodici) mesi. La proroga comporta il rinnovo dell'iscrizione con pagamento contestuale di una tassa pari al 25% della tassa di iscrizione annuale originariamente corrisposta.
Il corsista che non consegua il titolo entro il termine di proroga può proseguire il percorso esclusivamente previo rinnovo dell'iscrizione, da perfezionarsi con il pagamento della tassa annuale originariamente corrisposta entro il termine perentorio di 120 (centoventi) giorni dalla scadenza della proroga.
In caso di mancato rinnovo entro il predetto termine perentorio, il corsista decade di diritto dalla qualità di iscritto al Master, con conseguente chiusura della carriera e perdita del diritto al conseguimento del titolo. La chiusura della carriera viene comunicata all'interessato tramite mail istituzionale o notifica nell'Area Riservata della piattaforma d'Ateneo.

In caso di disattivazione del Master, non si applicano le disposizioni sopra indicate relative alla concessione della proroga: a decorrere dal momento della disattivazione del corso, il corsista avrà a disposizione il termine massimo di un anno per concludere il Master e sostenere la prova finale, decorso il quale si darà luogo alla chiusura della carriera.

Conseguimento anticipato

Il corsista in regola con il superamento delle attività didattiche previste dal piano di studi e che abbia assolto agli adempimenti didattici e amministrativi previsti dall'Ateneo può presentare domanda di conseguimento anticipato del titolo, comunque non prima di 6 (sei) mesi dalla data di prima iscrizione e nel rispetto delle procedure amministrative in vigore (30 giorni prima della seduta finale).

7. Direzione e Docenti

La direzione del Master è affidata al Prof. Valerio Maio, Professore Ordinario di Diritto del lavoro presso UnitelmaSapienza. Avvocato esperto di Diritto del lavoro.

Sono docenti del Master:

- prof.ssa Paola Ferrari, Professoressa Ordinaria di Diritto del lavoro presso Sapienza Università di Roma, già esperto della Commissione di Garanzia Scioperi e della CIVIT;
- prof.ssa Emanuela Fiata, Professoressa Associata di Diritto del lavoro presso Sapienza Università di Roma, avvocato, esperta;
- prof. Domenico Mezzacapo, Professore Ordinario di Diritto del lavoro presso Sapienza Università di Roma, avvocato esperto di Diritto del lavoro;
- prof.ssa Giovanna Pistore, Ricercatrice di Diritto del lavoro e Professore Aggregato presso UnitelmaSapienza;
- prof. Franco Sciarretta, Professore Associato di Diritto Amministrativo e Pubblico presso UnitelmaSapienza, avvocato esperto di Diritto Amministrativo;
- prof.ssa Sara Sergio, Docente a contratto di Diritto Amministrativo, già ricercatore universitario a t.d. nell'Università degli Studi di Roma UnitelmaSapienza.

8. Comitato Scientifico del Master

Il Comitato Scientifico del Master è composto da:

- Prof. Valerio Maio
- Prof.ssa Paola Ferrari
- Prof. Franco Sciarretta
- Prof.ssa Emanuela Fiata.

9. Prove intermedie, prova finale e titolo

Il Master prevede lo svolgimento di n. 6 verifiche intermedie in forma di Quiz a risposta multipla con la finalità di valutare l'apprendimento dei partecipanti relativamente al programma didattico.
La votazione delle prove verrà effettuata in 30/30imi.

Al termine del Master è previsto, per ciascun partecipante, l'organizzazione e lo svolgimento di un project work formativo, sotto forma di elaborato scritto.
Il project work (studio, sperimentazione, ricerca) è un'attività complessa e strutturata che comprende la progettazione e la realizzazione di una ricerca sul campo finalizzata ad applicare le conoscenze acquisite su casi concreti.
La durata del project work corrisponde a 500 ore (per 20 CFU) di attività da parte dello studente, considerando il suo impegno complessivo ovvero l'attività di ricerca, studio, interazione con il docente ed il tutor, stesura e discussione finale.
La scelta dell'argomento dell'elaborato finale dovrà essere effettuata in coordinamento con il proprio docente di riferimento ed approvato dalla Direzione del Master, secondo le modalità definite.
L'elaborato finale sarà sottoposto alla valutazione della Commissione per il conseguimento del titolo di Master. Il voto verrà espresso in centodecimi.
A seguito della valutazione positiva dell'elaborato finale da parte della Commissione di Master, l'Università rilascerà il diploma di Master Universitario di II livello in "La Riforma del Lavoro Pubblico", con l'attribuzione di 60 crediti formativi universitari (CFU).

10. Domande di iscrizione e quote

La domanda deve essere presentata esclusivamente "on line", sul sito www.unitelmasapienza.it, attraverso la specifica sezione "iscriversi".

La quota d'iscrizione al Master è di € 1.600,00 da versare in tre rate:

- la prima, di € 600,00 all'atto di iscrizione;
- la seconda, di € 500,00 entro 30 gg. dalla data di iscrizione;
- la terza, di € 500,00 entro 60 gg. dalla data di iscrizione.

Al termine del percorso è previsto il pagamento della tassa conseguimento titolo pari a € 200,00.
Si informa che il bollo per l'iscrizione (€ 16,00) e i due bolli per il conseguimento titolo (tot. € 32,00) sono previsti per normativa vigente dell'Agenzia delle Entrate.
La proroga annuale (come da art. 6 del presente Bando) comporta il rinnovo dell'iscrizione con pagamento contestuale di una tassa pari al 25% della tassa di iscrizione annuale originariamente corrisposta.

11. PROGRAMMA DEL CORSO

Il programma tiene conto del D.M. 639 del 2 maggio 2024 relativo alla Determinazione dei gruppi scientifico-disciplinari e delle relative declaratorie, nonché della razionalizzazione e l'aggiornamento dei settori scientifico-disciplinari e la riconduzione di questi ultimi ai gruppi scientifico-disciplinari.

Il programma del Master prevede il conseguimento di 60 CFU, suddivisi in 40 CFU di didattica, secondo i **12 Moduli** come di seguito indicati, e 20 CFU per il Project Work.

Modulo I (CFU 2- 12/GIUR-06)

I PRINCIPI PUBBLICISTICI DELLE RIFORME DELLA PUBBLICA AMMINISTRAZIONE - Prof.ssa Sara Sergio – Docente a contratto di Diritto Amministrativo, già ricercatore universitario a t.d. nell'Università degli Studi di Roma UnitelmaSapienza

Modulo II (CFU 3 – 12/GIUR-04)

LA NUOVA DISCIPLINA DELLA GESTIONE DELLE RISORSE UMANE: PIANTE ORGANICHE, FABBISOGNI, MOBILITÀ, PROGRESSIONI, STABILIZZAZIONI, TURN OVER - Prof.ssa Emanuela Fiata – Professoressa Associata di Diritto del lavoro presso Sapienza Università di Roma, avvocato, esperta

Modulo III (CFU 3 - 12/GIUR-04)

LA NUOVA DISCIPLINA DEL LAVORO FLESSIBILE - Prof.ssa Giovanna Pistore – Ricercatrice di Diritto del lavoro e Professoressa Aggregata presso UnitelmaSapienza

Modulo IV (CFU 3 - 12/GIUR-04)

LA RIFORMA DEL POTERE DISCIPLINARE E DELLE CONSEGUENZE DEL LICENZIAMENTO NEL LAVORO PUBBLICO PRIVATIZZATO - Prof. Valerio Maio – Professore Ordinario di Diritto del lavoro presso UnitelmaSapienza. avvocato esperto di Diritto del lavoro

Modulo V (CFU 4 - 12/GIUR-04)

LOTTA ALL'ASSENTEISMO, ORARIO DI LAVORO, CONTROLLI - Prof. Valerio Maio – Professore Ordinario di Diritto del lavoro presso UnitelmaSapienza. avvocato esperto di Diritto del lavoro

Modulo VI (CFU 3 - 12/GIUR-04)

LA RIFORMA DELLA VALUTAZIONE DELLA PERFORMANCE DEI DIPENDENTI PUBBLICI - Prof. Valerio Maio – Professore Ordinario di Diritto del lavoro presso UnitelmaSapienza. avvocato esperto di Diritto del lavoro

Modulo VII (CFU 4 - 12/GIUR-04)

LA RIFORMA DEI COMPARTI E LA CONTRATTAZIONE COLLETTIVA DEL PUBBLICO IMPIEGO PRIVATIZZATO - Prof. Prof. Valerio Maio – Professore Ordinario di Diritto del lavoro presso UnitelmaSapienza. avvocato esperto di Diritto del lavoro

Modulo VIII (CFU 3 - 12/GIUR-04)

LE MANSIONI ED I DOVERI DEL DIPENDENTE PUBBLICO - prof.ssa Giovanna Pistore – Ricercatrice di Diritto del lavoro e Professore Aggregato presso UnitelmaSapienza

Modulo IX (CFU 3 - 12/GIUR-04)

SICUREZZA SUL LAVORO DEI DIPENDENTI PUBBLICI - prof.ssa Giovanna Pistore – Ricercatrice di Diritto del lavoro e Professore Aggregato presso UnitelmaSapienza

Modulo X (CFU 4 - 12/GIUR-04)

IL RAPPORTO DI LAVORO DIRIGENZIALE - Prof. Domenico Mezzacapo – Professore Ordinario di Diritto del lavoro presso Sapienza Università di Roma, avvocato esperto di Diritto del lavoro

Modulo XI (CFU 4 - 12/GIUR-04)

LO SCIOPERO NEL PUBBLICO IMPIEGO E NEI SERVIZI PUBBLICI ESSENZIALI - prof.ssa Paola Ferrari – Professoressa Ordinaria di Diritto del lavoro presso Sapienza Università di Roma, già esperto della Commissione di Garanzia Scioperi e della CIVIT

Modulo XII (CFU 4 – 12/GIUR-06)

LAVORO PUBBLICO E NORMATIVA ANTICORRUZIONE - Prof. Franco Sciarretta – Professore Associato di Diritto Amministrativo e Pubblico presso UnitelmaSapienza, avvocato esperto di Diritto Amministrativo

RIEPILOGO

- **Totale Moduli: 12 per un totale di 40 CFU**
- **Prove Intermedie: 6**
- **Project work finale: 20 CFU**
- **Totale CFU: 60**

INFORMAZIONI
Università degli Studi di Roma
UnitelmaSapienza
www.unitelmasapienza.it
info@unitelmasapienza.it