



**Allegato 2 al Sistema di
Assicurazione della Qualità
dell'Università degli Studi di Roma
«Unitelma Sapienza»**

**Linee Guida per l'Assicurazione
della Qualità della Ricerca e della
Terza Missione/Impatto Sociale**

(approvate dal Presidio di Qualità nella
seduta del 29 marzo 2023 – rev. 1.1)

Indice

Acronimi	pag. 3
1. Finalità e ambiti di applicazione	pag. 4
2. Riferimenti normativi	pag. 5
3. Sistema per l'Assicurazione della Qualità della Ricerca e della Terza Missione/Impatto Sociale	pag. 5
3.1 I Processi relativi all'Assicurazione della Qualità della Ricerca e della Terza Missione/ Impatto Sociale	pag. 5
3.2 La strutturazione organizzativa per l'Assicurazione della Qualità della Ricerca e della Terza Missione/Impatto Sociale	pag. 6
3.3 Documenti del Sistema di Assicurazione della Qualità della Ricerca e della Terza Missione/Impatto Sociale	pag. 6
4. Modalità operative per l'Assicurazione della Qualità della Ricerca e della Terza Missione/Impatto Sociale	pag. 7
Processo 1 – Programmazione: Definizione delle aree e degli obiettivi di Ricerca dei Dipartimenti	pag. 7
Attività 1.01: Definizione delle aree e degli obiettivi pluriennali di Ricerca e di Terza Missione/Impatto Sociale dei Dipartimenti	pag. 9
Attività 1.02: Individuazione dei gruppi di Ricerca attivi in ciascuna area all'interno dei Dipartimenti	pag. 10
Attività 1.03: Definizione delle risorse necessarie al raggiungimento degli obiettivi pluriennali di Ricerca	pag. 10
Processo 2 – Esecuzione delle attività e monitoraggio dei risultati Ottenuti	pag. 11
Processo 3 – Monitoraggio delle attività di Ricerca di Terza Missione/ Impatto Sociale	pag. 12
Attività 3.01: Pubblicazione delle informazioni relative ai risultati della Ricerca di competenza dei singoli ricercatori	pag. 13
Attività 3.02: Censimento delle attività di Terza Missione/Impatto Sociale	pag. 14
Processo 4 – Autovalutazione e riesame: azioni di miglioramento	pag. 15
Attività 4.01: Autovalutazione e riesame	pag. 15

Acronimi

Analisi SWOT	Analisi dei punti di forza (Strengths) e di debolezza (Weakness) di un'organizzazione e delle opportunità (Opportunities) e delle minacce (Treaths) derivanti dalle condizioni interne e dal contesto di riferimento
ANVUR	Agenzia Nazionale di Valutazione del Sistema Universitario e della Ricerca
AQ	Assicurazione della Qualità
AQF	Assicurazione della Qualità della Formazione
AQR	Assicurazione della Qualità della Ricerca
AQRD	Assicurazione della Qualità della Ricerca dei Dipartimenti
AVA	Autovalutazione, Valutazione Periodica, Accredimento
CAR	Commissione di Ateneo per la Ricerca
CATM/IS	Commissione di Ateneo per la Terza Missione/Impatto Sociale
CdD	Consiglio di Dipartimento
CdA	Consiglio di Amministrazione
CdS	Corso di Studio
Ciclo PDCA	Ciclo di quattro fasi per realizzare il miglioramento continuo come descritto da Deming: Plan (pianificazione); Do (esecuzione); Check (controllo); Act (azione, stabilizzazione e correzione)
CDRTM	Commissione di Dipartimento per la Ricerca e la Terza Missione/Impatto Sociale
CUN	Consiglio Universitario Nazionale
DG	Direttore Generale
GLRMRPS	Gruppo di Lavoro per la redazione, il monitoraggio e il riesame del Piano Strategico
MR	Magnifico Rettore
NdV	Nucleo di Valutazione di Ateneo
PQA	Presidio della Qualità di Ateneo
RDIPR	Referente del Dipartimento per la Ricerca
SA	Senato Accademico
SUA-RD/TM-IS	Scheda Unica Annuale della Ricerca Dipartimentale e della Terza Missione/Impatto Sociale
PTA	Personale Tecnico-Amministrativo

1. Finalità e ambiti di applicazione

L'Assicurazione della Qualità della Ricerca e della Terza Missione/Impatto Sociale ha il fine di monitorare le condizioni di svolgimento delle attività di Ricerca e di Terza Missione/Impatto Sociale, stabilendo gli obiettivi da perseguire, mettendo in atto quanto occorre per conseguirli ed osservando il regolare svolgimento delle attività previste, nonché verificando, da ultimo, il grado di effettivo raggiungimento degli obiettivi.

Tali processi, identificati nella Scheda SUA-RD/TM-IS (a livello di Dipartimento) e nella Scheda SUA-TM/IS (a livello di Ateneo), sono necessari ai fini della assicurazione della Qualità della Ricerca e della Terza Missione/Impatto Sociale.

La metodologia che guida il processo di definizione e miglioramento continuo delle attività di Ricerca e Terza Missione/Impatto Sociale dipartimentale si concretizza in un'azione ciclica di attuazione della pianificazione strategica attraverso una programmazione operativa basata sulla reiterazione, sulla base dell'esperienza acquisita, delle seguenti quattro fasi che costituiscono il cosiddetto Ciclo di Miglioramento o Ruota di Deming: **plan; do; check; act.**

Processo 1. Plan: pianificare, ovvero descrivere e analizzare il processo attuale, misurare le sue prestazioni, fissare obiettivi misurabili, individuare le possibili alternative per raggiungere questi obiettivi, valutare le alternative, scegliere l'approccio da adottare, pianificare l'applicazione delle scelte fatte e le attività di monitoraggio necessarie per tenerne sotto controllo l'attuazione. La fase di plan confluisce nella definizione del piano strategico e delle conseguenti azioni operative;

Processo 2. Do: dare attuazione alle attività pianificate;

Processo 3. Check: monitorare l'effettiva attuazione delle attività, confrontando gli esiti del monitoraggio con ciò che è stato pianificato e misurare lo scostamento tra i risultati ottenuti e gli obiettivi prefissati;

Processo 4. Act: individuare e adottare azioni per migliorare in modo continuo le prestazioni dei processi e per ridurre eventuali scostamenti tra obiettivi pianificati e risultati conseguiti.



Figura 1: fasi del ciclo integrato del modello di Assicurazione della Qualità della Ricerca e della Terza Missione/Impatto Sociale

In conformità alle direttive dell'ANVUR, questo documento fornisce delle Linee guida per l'Assicurazione della Qualità della Ricerca e della Terza Missione/Impatto Sociale in Unitelma Sapienza attraverso la rappresentazione esplicativa dei processi in cui essa si attua.

2. Riferimenti normativi

Si riportano di seguito i riferimenti normativi che concernono specificamente l'Assicurazione della Qualità della Ricerca e della Terza Missione/Impatto Sociale, rinviando al documento "Sistema di assicurazione della Qualità dell'Università degli Studi di Roma «UnitelmaSapienza»" per quelli di carattere generale.

- ✓ [Linee Guida per la compilazione della Scheda Unica Annuale della Ricerca Dipartimentale \(SUA-RD\) - Parte I e II, ANVUR, 2014](#)
- ✓ [Linee Guida per la compilazione della Scheda Unica Annuale della Ricerca Dipartimentale \(SUA-RD\) - Parte II Allegato A, ANVUR, 2014](#)
- ✓ [Linee Guida per la compilazione della Scheda Unica Annuale della Ricerca Dipartimentale \(SUA-RD\) - Parte III: Terza missione, ANVUR, 2016](#)
- ✓ [Linee Guida per la compilazione della SUA-Terza Missione e Impatto Sociale per le Università, ANVUR, 2018](#)

3. Sistema per l'Assicurazione della Qualità della Ricerca e della Terza Missione/Impatto Sociale

3.1 I Processi relativi all'Assicurazione della Qualità della Ricerca e della Terza Missione/Impatto Sociale

Le Linee guida ANVUR per l'Accreditamento Periodico delle Sedi e dei Corsi di Studio Universitari stabiliscono i principi fondamentali attorno ai quali deve essere costruito il Sistema di Assicurazione della Qualità (AQ) degli Atenei. Attraverso la valutazione del grado di soddisfacimento dei Requisiti di Qualità, la Commissione di Esperti della Valutazione (CEV) dell'ANVUR verifica rispettivamente:

- a) a livello centrale, le strategie e le politiche di Ateneo per la Ricerca e la Terza Missione/Impatto Sociale e il sistema di AQ messo in atto per realizzarle (E.1, E.2, E.3).
- b) a livello periferico, le modalità con cui l'AQ è realizzata dai Dipartimenti con riferimento alla Ricerca e alla Terza Missione/Impatto Sociale (E.DIP.1, E.DIP.2, E.DIP.3, E.DIP.4).

Per ogni punto di attenzione sono stati definiti degli aspetti da considerare finalizzati a rendere più agevole il processo di valutazione da parte dei diversi attori coinvolti.

Più specificamente, nei punti di attenzione E.1, E.2, E.3 viene valutata la capacità dell'Ateneo di elaborare una strategia della Ricerca coerente con gli orientamenti ministeriali e i risultati delle valutazioni (E.1 "Definizione delle linee strategiche dei Dipartimenti"), nonché il monitoraggio dei risultati delle politiche e delle azioni volte a realizzarla (E.2 "Valutazione dei risultati conseguiti dai Dipartimenti") e la distribuzione equa, chiara e coerente delle risorse disponibili (E.3 "Definizione e pubblicizzazione dei criteri di distribuzione delle risorse"). Viene anche valutata la capacità dell'Ateneo di censire le attività di Terza Missione/Impatto Sociale sviluppate al proprio interno e di analizzare il loro impatto sullo sviluppo culturale, educativo ed economico della società, anche in relazione alle specificità del territorio di riferimento.

Nei punti di attenzione E.DIP.1, E.DIP.2, E.DIP.3, E.DIP.4 viene, invece, valutata la capacità dei Dipartimenti di definire (E.DIP.1 "Definizione delle linee strategiche per la didattica, la ricerca e la Terza Missione/Impatto Sociale) e mettere in atto una propria strategia per il miglioramento della Qualità della Ricerca e della Terza Missione/Impatto Sociale coerentemente con la programmazione strategica di Ateneo e in linea con le politiche definite dall'Ateneo per la gestione della Qualità della Ricerca e della Terza Missione/Impatto Sociale.

Viene inoltre valutata la capacità di attuare un monitoraggio dei risultati della Ricerca, condotto al proprio interno attraverso la SUA-RD/TM-IS, eventualmente integrata da altre iniziative specifiche (E.DIP.2 “Attuazione, monitoraggio e riesame delle attività di didattica, ricerca e terza missione/impatto sociale”) e di attuare modalità di distribuzione interna delle risorse economiche (E.DIP.3 “Definizione dei criteri di distribuzione delle risorse”) e di personale (E.DIP.4 “Dotazione di personale, strutture e servizi di supporto alla didattica, alla ricerca e alla terza missione/impatto sociale”) e di eventuali incentivi e premialità coerentemente con il programma strategico proprio e dell'Ateneo.

Da rilevare come allo stato attuale la compilazione della Scheda SUA-RD/TM-IS sia stata sospesa, motivo per il quale è opportuno, come peraltro suggerito da ANVUR, che i Dipartimenti svolgano l'attività di autovalutazione e riesame della ricerca attraverso la compilazione di modelli appositamente predisposti dall'Ateneo ed in linea con la SUA-RD/TM-IS.

Si evidenzia, da ultimo, che la CEV non effettua una valutazione della qualità dei risultati scientifici, che compete alla VQR, ma dei processi secondo i quali l'Ateneo ed i suoi Dipartimenti pianificano e gestiscono l'attività di Ricerca e di Terza Missione/Impatto Sociale.

3.2 La strutturazione organizzativa per l'Assicurazione della Qualità della Ricerca e della Terza Missione/Impatto Sociale

Con riferimento ai soggetti e agli organi che sono parte integrante della struttura organizzativa per l'attuazione della Politica per la Qualità e l'Assicurazione della Qualità della Ricerca e della Terza Missione/Impatto Sociale, si richiama quanto rappresentato nel Sistema di Assicurazione Qualità di UnitelmaSapienza.

Al medesimo documento si rinvia anche con riferimento alle strutture dipartimentali ed alle loro responsabilità in merito alla pianificazione, alla gestione, al monitoraggio ed alla valutazione dei risultati delle attività di Ricerca e Terza Missione/Impatto Sociale.

3.3 Documenti del Sistema di Assicurazione della Qualità della Ricerca e della Terza Missione/Impatto Sociale

Si rinvia al Sistema di Assicurazione della Qualità di UnitelmaSapienza, fornendo in questa sede unicamente un quadro sinottico dei documenti di riferimento per il Sistema di Assicurazione della Qualità della Ricerca e Terza Missione/Impatto Sociale, con riguardo ai soggetti ed organi coinvolti.

Documento	Redazione	Approvazione	Trasmissione
Piano strategico di Ateneo	CdA, SA, GLRMRPS, MR, DG	CdA, sentito il SA	Portatori di interesse interni ed esterni
Piani triennali della Ricerca e Terza Missione/Impatto Sociale dei Dipartimenti	DIRDIP, CDRTM, RDIPR	CdD	MR, PQA, NdV
Riesame annuale sulle attività di Ricerca e Terza Missione/Impatto Sociale del Dipartimento	DIRDIP, CDRTM, RDIPR	CdD	MR, PQA, NdV ANVUR
Scheda SUA-TM/IS	Direzione Generale CATM/IS	SA	MR, PQA, NdV

Documento	Redazione	Approvazione	Trasmissione
Scheda SUA-RD/TM-IS	DIRDIP, CDRTM, RDIPR	CdD	MR, PQA, NdV ANVUR

Legenda

CATM/IS	Commissione di Ateneo per la Terza Missione/Impatto Sociale
CdD	Consiglio di Dipartimento
CDRTM	Commissione di Dipartimento per la Ricerca e la Terza Missione/Impatto Sociale
DIRDIP	Direttore di Dipartimento
GLRMRPS	Gruppo di Lavoro per la redazione, il monitoraggio e il riesame del Piano Strategico
MR	Magnifico Rettore
NdV	Nucleo di Valutazione
PQA	Presidio di Qualità di Ateneo
RDIPR	Referente del Dipartimento per la Ricerca
SA	Senato Accademico

4. Modalità operative per l'Assicurazione della Qualità della Ricerca e della Terza Missione/Impatto Sociale

Il Piano Strategico di Ateneo e i Riesami annuali della Ricerca e Terza Missione/Impatto Sociale dipartimentale previsti dalla Scheda SUA-RD/TM-IS (quadro B3) rappresentano la base di riferimento per l'individuazione della Politica per la Qualità della Ricerca e della Terza Missione/Impatto Sociale di ciascun Dipartimento.

Tale politica si sostanzia nell'individuazione degli obiettivi strategici di Ricerca e Terza Missione/Impatto Sociale triennali e annuali.

Il Piano Strategico di Ateneo e i Riesami annuali della Terza Missione/Impatto Sociale previsti dalla Scheda SUA-TM/IS (quadro I.0) rappresentano la base di riferimento per l'individuazione della Politica per la Qualità della Terza Missione/Impatto Sociale di Ateneo. Per la programmazione, l'individuazione, il monitoraggio e il riesame degli obiettivi di Terza Missione/Impatto Sociale di Ateneo si rimanda, pertanto, alle Linee guida per la redazione, il monitoraggio e il riesame del Piano Strategico Triennale di Ateneo.

Tale politica si sostanzia nell'individuazione degli obiettivi strategici di Ricerca e Terza Missione/Impatto Sociale triennali e annuali.

Processo 1 – Programmazione: Definizione delle aree e degli obiettivi di Ricerca e di Terza Missione/Impatto Sociale dei Dipartimenti

I Dipartimenti individuano gli obiettivi pluriennali di Ricerca e di Terza Missione/Impatto Sociale, fornendo a tutte le parti interessate (Tabella di cui al par. 3.3) gli indirizzi e gli orientamenti generali per la qualità della Ricerca e della Terza Missione/Impatto Sociale dei Dipartimenti. Gli obiettivi della Ricerca e della Terza Missione/Impatto Sociale devono essere plausibili e coerenti con le politiche e le strategie di Ateneo, con un programma complessivo e obiettivi specifici definiti in base alle potenzialità e al progetto culturale dei Dipartimenti. Gli stessi obiettivi devono inoltre tener conto dei risultati conseguiti nei cicli di pianificazione precedenti, dei risultati della VQR, degli Indicatori di produttività scientifica dell'ASN, del reclutamento e di eventuali altre iniziative di valutazione della Ricerca e della Terza Missione/Impatto Sociale attuate a livello locale.

Processo 1: Definizione degli obiettivi e delle strategie di Ricerca e della Terza Missione/Impatto Sociale dei Dipartimenti

<p>Descrizione generale</p>	<p>Il processo riguarda in particolare le sezioni del Piano Triennale dei Dipartimenti relative a strategia e programmazione della Ricerca (§ 6 del modello di redazione dei PTD) e strategia e programmazione della Terza Missione/Impatto Sociale (§ 7) e si articola nelle seguenti azioni:</p> <ul style="list-style-type: none">• Definizione delle aree e degli obiettivi pluriennali di Ricerca e di Terza Missione/Impatto Sociale• Individuazione dei gruppi di Ricerca attivi all'interno del Dipartimento• Definizione delle risorse necessarie al raggiungimento degli obiettivi pluriennali di Ricerca e di Terza Missione/Impatto Sociale <p>Per ciascun obiettivo di Ricerca e di Terza Missione/Impatto Sociale devono essere individuati:</p> <ul style="list-style-type: none">• le azioni pianificate e i relativi risultati attesi;• le responsabilità per l'attuazione delle azioni;• le risorse necessarie;• le tempistiche prefissate;• gli indicatori necessari per la misurazione dei risultati;• la metrica degli indicatori;• i target e i risultati attesi rispetto all'obiettivo. <p>Per ciascun obiettivo di Ricerca e di Terza Missione/Impatto Sociale devono, inoltre, essere indicati i criteri e le modalità di distribuzione delle risorse.</p>
-----------------------------	---

Attività 1.01: Definizione delle aree e degli obiettivi pluriennali di Ricerca e di Terza Missione/Impatto Sociale dei Dipartimenti

Finalità	<p>Elaborazione e approvazione di un documento, parte integrante del Piano Triennale di Dipartimento e della SUA-RD/TM-IS, in cui sono definiti e descritti:</p> <ul style="list-style-type: none"> - le aree di Ricerca - gli obiettivi pluriennali di Ricerca e di Terza Missione/Impatto Sociale, in linea con il piano strategico d'Ateneo - le ricadute delle attività di Ricerca nel contesto territoriale e sociale di riferimento - le modalità di realizzazione degli obiettivi primari - le modalità del loro monitoraggio per l'anno di riferimento, tenendo conto delle criticità e dei punti di miglioramento emersi e indicati nel Rapporto di Riesame dell'anno precedente
Responsabilità primaria	La Commissione di Dipartimento per la Ricerca e la Terza Missione/Impatto Sociale
Responsabilità di supporto	<p>Responsabili di gruppi di Ricerca e di Terza Missione/Impatto Sociale attivi nel Dipartimento</p> <p>Personale ricercatore del Dipartimento</p> <p>Area Supporto alla Ricerca, Terza Missione e Impatto Sociale</p>
Modalità operative di realizzazione dell'attività	<p>La Commissione di Dipartimento per la Ricerca e la Terza Missione/Impatto Sociale, sentiti i responsabili dei gruppi di Ricerca e di Terza Missione/Impatto Sociale attivi nel Dipartimento, predispone un documento in cui vengono definiti gli obiettivi pluriennali di Ricerca e di Terza Missione/Impatto Sociale.</p> <p>Il documento riporta:</p> <ul style="list-style-type: none"> - la descrizione degli obiettivi (coerenti con l'attività di Riesame della Ricerca e della Terza Missione/Impatto Sociale Dipartimentale dell'anno precedente); - le modalità (azioni), le responsabilità e le tempistiche previste per il raggiungimento degli obiettivi; - le modalità, le responsabilità e le tempistiche del loro monitoraggio. <p>Il documento, predisposto in coerenza con il Piano Strategico di Ateneo, è sottoposto ad approvazione da parte del Consiglio di Dipartimento e trasmesso al Presidio di Qualità, che ne valuta la coerenza con il predetto Piano. La compilazione della SCHEDA SUA-RD/TM-IS avviene a livello centrale. Gli uffici amministrativi preposti caricheranno tutte le informazioni da inserire nel portale SUA-RD/TM-IS.</p>
Tempistica	Entro la scadenza ministeriale per la compilazione del Quadro A.1 della SUA-RD/TM-IS, indicativamente entro il mese di febbraio di ogni anno, salvo scadenze specifiche dettate dall'Ateneo o da altri enti esterni.
Monitoraggio	Riesame annuale
QUADRI SUA-RD/TM-IS di Riferimento	A.1. Dichiarazione degli Obiettivi di Ricerca del Dipartimento I.0 Obiettivi strategici di Terza Missione/Impatto Sociale

Attività 1.02: Individuazione dei gruppi di Ricerca attivi in ciascuna area all'interno dei Dipartimenti

Finalità	Elaborazione e approvazione di un documento, parte integrante del Piano Triennale di Dipartimento e della SUA-RD/TM-IS, in cui sono definiti e descritti i Gruppi di Ricerca attivi in ciascuna area.
Responsabilità primaria	La Commissione di Dipartimento per la Ricerca e la Terza Missione/Impatto Sociale
Responsabilità di supporto	Responsabili dei gruppi di Ricerca e di terza missione attivi nel Dipartimento Personale Ricercatore del Dipartimento Area Supporto alla Ricerca, Terza Missione e Impatto Sociale
Modalità operative di realizzazione dell'attività	La Commissione di Dipartimento per la Ricerca e la Terza Missione/Impatto Sociale, sentiti i responsabili dei gruppi di Ricerca, predispone un documento in cui vengono definite le aree di Ricerca di rilevanza per il Dipartimento, nonché la denominazione e la composizione dei gruppi di Ricerca. Il documento riporta altresì i criteri con cui sono stati definiti. Il documento è sottoposto ad approvazione da parte del Consiglio di Dipartimento. La compilazione della SCHEDA SUA-RD/TM-IS avviene a livello centrale. Gli uffici amministrativi preposti caricheranno tutte le informazioni da inserire nel portale SUA-RD/TM-IS.
Tempistica	Entro la scadenza ministeriale per la compilazione del Quadro B.1.b della SUA-RD/TM-IS, indicativamente entro il mese di febbraio di ogni anno, salvo scadenze specifiche dettate dall'Ateneo o da altri enti esterni.
Monitoraggio	Riesame annuale
QUADRI SUA-RD/TM-IS di riferimento	B.1.b Gruppi di Ricerca: Nome Gruppo, Descrizione linea di Ricerca, sito web, Responsabile Scientifico/Coordinatore, Settore ERC del gruppo, Componenti, Altro personale.

Attività 1.03: Definizione delle risorse necessarie al raggiungimento degli obiettivi pluriennali di Ricerca

Finalità	Elaborazione e approvazione di un documento, parte integrante del Piano Triennale di Dipartimento, in cui sono definite e descritte le risorse (sia disponibili che da acquisire) necessarie al raggiungimento degli obiettivi pluriennali di Ricerca.
Responsabilità primaria	La Commissione di Dipartimento per la Ricerca e la Terza Missione/Impatto Sociale
Responsabilità di supporto	Responsabili dei gruppi di Ricerca e di Terza Missione/Impatto Sociale attivi nel Dipartimento Area Supporto alla Ricerca, Terza Missione e Impatto Sociale

<p>Modalità operative di realizzazione dell'attività</p>	<p>La Commissione di Dipartimento per la Ricerca e la Terza Missione, sentiti i responsabili dei gruppi di Ricerca, predispone un documento in cui vengono definite e descritte le risorse (da richiedere alla Governance) necessarie al raggiungimento degli obiettivi di Ricerca.</p> <p>Il documento riporta:</p> <ul style="list-style-type: none"> - la descrizione dei laboratori di Ricerca, se presenti (ad uso esclusivo del Dipartimento ovvero condivisi con altri Dipartimenti) - la descrizione delle infrastrutture, se presenti (e se non già a cura dell'Ateneo) - la descrizione delle biblioteche e del patrimonio bibliografico (se non già a cura dell'Ateneo); - l'elenco del personale ricercatore (se non già a cura dell'Ateneo); - l'elenco del personale tecnico-amministrativo (se non già a cura dell'Ateneo). <p>In caso di risorse esterne all'Ateneo il documento riporta le modalità e le tempistiche con cui dette risorse verranno messe a disposizione (es: convenzioni, finanziamenti esterni, ecc.).</p> <p>Il documento è sottoposto ad approvazione da parte del Consiglio di Dipartimento. La compilazione della SCHEDA SUA-RD/TM-IS avviene a livello centrale. Gli uffici amministrativi preposti caricheranno tutte le informazioni da inserire nel predetto portale</p>
<p>Tempistica</p>	<p>Entro la scadenza ministeriale per la compilazione dei Quadri C.1 e C.2 della SUA-RD/TM-IS, indicativamente entro il mese di febbraio di ogni anno, salvo scadenze specifiche dettate dall'Ateneo o da altri enti esterni</p>
<p>Monitoraggio</p>	<p>Riesame annuale</p>
<p>QUADRI SUA-RD/TM-IS di Riferimento</p>	<p>C.1 Infrastrutture C.2 Risorse Umane</p>

Processo 2 – Esecuzione delle attività di Ricerca e di Terza Missione

In questa fase si dà attuazione alle attività programmate attraverso la pubblicazione dei prodotti della Ricerca e della Terza Missione/Impatto Sociale.

<p>Processo 2: Attuazione delle attività di Ricerca e di Terza Missione/Impatto Sociale</p>	
<p>Descrizione generale</p>	<p>Il presente processo riguarda l'attuazione delle attività di Ricerca e di Terza Missione/Impatto Sociale, che devono essere coerenti con quelle individuate dal Dipartimento all'interno del "Piano strategico Triennale".</p>
<p>Attività 02.01</p>	<p>Attuazione degli obiettivi e delle strategie di Ricerca e di Terza Missione/Impatto Sociale</p>

Finalità	Programmazione e messa in opera delle attività di Ricerca e Terza Missione/Impatto Sociale
Responsabilità primaria	Gruppi di Ricerca e di Terza Missione/Impatto Sociale, Personale Ricercatore
Responsabilità di supporto	Area Supporto alla Ricerca, Terza Missione e Impatto Sociale
Modalità operative di realizzazione dell'attività	I gruppi di Ricerca e di Terza Missione/Impatto Sociale realizzano le attività in coerenza con gli obiettivi stabiliti e all'interno delle aree individuate come maggiormente rilevanti per il Dipartimento, secondo i criteri esposti nella tabella n. 1.01
Tempistica	Definita dalle singole pianificazioni di attività
Monitoraggio	Monitoraggio annuale

Processo 3 – Monitoraggio delle attività di Ricerca di Terza Missione/Impatto Sociale

Le attività di monitoraggio dei risultati delle attività di Ricerca e di Terza Missione/Impatto Sociale dei Dipartimenti devono essere adeguatamente pianificate e attuate sistematicamente attraverso rilevazioni periodiche. I risultati rilevati devono essere analizzati e deve essere effettuato un riesame complessivo delle attività di Ricerca e di Terza Missione/Impatto Sociale, procedendo ad un'Analisi SWOT che rilevi: a) Punti di Forza (VQR, Produttività Scientifica, Abilitazione Nazionale numero abilitati per fasce, Effetti positivi reclutamento Ricercatori, bandi competitivi, riconoscimenti internazionali, riconoscimenti nazionali etc., numero di progetti di Terza Missione/Impatto Sociale); b) Punti di Debolezza (docenti inattivi VQR, carenza di strutture e servizi, difficoltà accesso bandi competitivi etc.); c) Opportunità (collaborazioni internazionali, convenzioni con enti pubblici/associazioni etc.); d) Minacce (Pensionamento docenti scientificamente attivi, risorse non adeguate per il reclutamento di personale docente e PTA, minori opportunità di finanziamento esterno etc.).

Processo 3: Monitoraggio delle attività di Ricerca e di Terza Missione/Impatto Sociale	
Descrizione generale	Il presente processo riguarda il monitoraggio in termini di effettiva attuazione degli obiettivi di Ricerca e Terza Missione/Impatto Sociale. Le attività di monitoraggio sono in capo alla Commissione di Dipartimento per la Ricerca e la Terza Missione/Impatto Sociale, coadiuvata Area Supporto alla Ricerca, Terza Missione e Impatto Sociale e il Coordinatore della Commissione ne relaziona periodicamente al Dipartimento. Il monitoraggio deve riguardare, in generale, lo stato di avanzamento delle attività di Ricerca e Terza Missione/Impatto Sociale previste e, in particolare, la coerenza dei prodotti con gli obiettivi individuati nel Processo 1.

Attività 3.01: Pubblicazione delle informazioni relative ai risultati della Ricerca di competenza dei singoli Ricercatori

Finalità	Inserimento e aggiornamento delle informazioni relative a: <ul style="list-style-type: none"> - Produzione scientifica - Pubblicazioni con coautori stranieri - Premi scientifici - Fellowship di società scientifiche internazionali - Direzione di riviste, collane editoriali, enciclopedie e trattati scientifici - Direzione o responsabilità scientifica/coordinamento di Enti o Istituti di Ricercapubblici o privati nazionali o internazionali - Attribuzione di incarichi ufficiali di insegnamento o di Ricerca presso Atenei e Centri di Ricerca pubblici o privati internazionali - Responsabilità scientifica di congressi internazionali - Brevetti
Responsabilità primaria	Personale ricercatore (per inserimento e aggiornamento dati) Direttore di Dipartimento (per validazione dati)
Responsabilità di supporto	Area Supporto alla Ricerca, Terza Missione e Impatto Sociale
Modalità operative di realizzazione dell'attività	Il personale ricercatore inserisce e mantiene aggiornate le informazioni richieste nella sezione SUA-RD/TM-IS della banca dati IRIS a cui accede per mezzo delle proprie credenziali. Il Coordinatore della Commissione di Dipartimento per la Ricerca e la Terza Missione/Impatto Sociale, coadiuvato dall' Area Supporto alla Ricerca, Terza Missione e Impatto Sociale, provvede ad inviare periodicamente avvisi, a mezzo e-mail, a tutto il personale ricercatore con richiesta di inserimento e aggiornamento delle informazioni. Il Direttore di Dipartimento valida i dati. La compilazione della SCHEDA SUA-RD/TM-IS avviene a livello centrale. Gli uffici amministrativi preposti caricheranno tutte le informazioni da inserire nel portale.
Tempistica	Entro la scadenza ministeriale per la compilazione dei Quadri D.1, E.1, sezione H della SUA-RD/TM-IS, indicativamente entro il mese di febbraio di ogni anno, a meno di scadenze specifiche dettate dall'Ateneo o da altri enti esterni.
Monitoraggio	Riesame annuale
QUADRI SUA-RD/TM-IS di Riferimento	<p>D.1 Produzione scientifica (Contributo in rivista, contributo in volume, libro, contributo in atti di convegno, altra tipologia, brevetto, curatela)</p> <p>E.1 Pubblicazioni con coautori stranieri (Contributo in rivista, contributo in volume, libro, contributo in atti di convegno, altra tipologia, brevetto, curatela)</p> <p>H.1 Premi Scientifici</p> <p>H.2 Fellow di società scientifiche internazionali</p> <p>H.3 Direzione di riviste, collane editoriali, enciclopedie e trattati scientifici</p> <p>H.4 Direzione o responsabilità scientifica/coordinamento di</p>

	<p>enti o istituti di Ricerca pubblici o privati, nazionali ed internazionali</p> <p>H.5 Incarichi di insegnamento e di Ricerca presso Atenei e Centri di Ricerca esteri, pubblici o privati</p> <p>H.6 Responsabilità scientifica di congressi internazionali</p>
--	--

Attività 3.02: Censimento delle attività di Terza Missione/Impatto Sociale

Finalità	<p>Inserimento e aggiornamento delle informazioni relative a:</p> <ul style="list-style-type: none"> - Imprese spin-off (se presenti) - Attività conto terzi - Attività di formazione continua - Curricula co-progettati (se presenti) - Public Engagement - Strutture di intermediazione interne: Ufficio Job Placement - Strutture di intermediazione esterna: Incubatori (se presenti), Consorzi per la Terza Missione, Parchi Scientifici (se presenti)
Responsabilità primaria	<p>Personale Docente/Ricercatore (per implementazione banca dati Terza Missione/Impatto Sociale); Direttore di Dipartimento (per validazione dati); Uffici Amministrativi (per raccolta e inserimento dati su SUA-RD/TM-IS)</p>
Responsabilità di supporto	<p>Area Supporto alla Ricerca, Terza Missione e Impatto Sociale</p>
Modalità operative di realizzazione dell'attività	<p>Il personale docente/ricercatore inserisce e mantiene aggiornate le informazioni richieste nella sezione SUA-RD/TM-IS relative alla Terza Missione/Impatto Sociale, compilando per ogni evento la relativa scheda da inoltrare agli uffici competenti della Direzione Generale.</p> <p>Il Coordinatore della Commissione di Dipartimento per la Ricerca e la Terza Missione/Impatto Sociale, coadiuvato dall'Area Supporto alla Ricerca, Terza Missione e Impatto Sociale, provvede a monitorare periodicamente l'effettiva comunicazione tra i diversi uffici e ad inviare avvisi, a mezzo e-mail, a tutto il personale ricercatore con richiesta di aggiornamento delle informazioni.</p> <p>Il Direttore di Dipartimento valida periodicamente i dati. La compilazione della SCHEDA SUA-RD/TM-IS avviene a livello centrale. Gli uffici amministrativi preposti caricheranno tutte le informazioni da inserire nel predetto portale.</p>
Tempistica	<p>Entro la scadenza ministeriale per la compilazione dei Quadri della Sezione I della SUA-RD/TM-IS, indicativamente entro il mese di giugno di ogni anno, salvo scadenze specifiche dettate dall'Ateneo o da altri enti esterni.</p>
Monitoraggio	<p>Riesame annuale</p>

QUADRI SUA-RD/TM-IS di Riferimento	<ul style="list-style-type: none"> - Quadro I.2: Imprese spin-off - Quadro I.3: Entrate conto terzi - Quadro I.4 - Public Engagement - Quadro I.5 - Gestione del patrimonio e attività culturali - Quadro I.6 - Attività per la salute pubblica - Quadro I.7 - Formazione continua, apprendimento permanente e didattica aperta - Quadro I.8 - Public Engagement
---	---

Processo 4 – Autovalutazione e riesame: azioni di miglioramento

Il presente processo comprende le attività di autovalutazione, che conducono al documento annuale di riesame delle attività di Ricerca e Terza Missione/Impatto Sociale in termini di modalità di attuazione, di risultati conseguiti, di analisi degli scostamenti, di definizione di azioni correttive e di miglioramento. Il documento di Riesame è alla base del ciclo annuale di programmazione, attuazione e monitoraggio, autovalutazione delle politiche triennali dei Dipartimenti e dei processi di AQ.

Processo 4: Riesame delle attività di Ricerca e Terza Missione/Impatto Sociale e attuazione delle azioni di miglioramento	
Descrizione generale	<p>Il presente processo riguarda le attività di riesame (autovalutazione) delle attività di Ricerca e Terza Missione/Impatto Sociale in termini di modalità di attuazione degli obiettivi pianificati e dei risultati conseguiti. Le attività di riesame (autovalutazione) sulle modalità di attuazione delle attività di Ricerca e Terza Missione/Impatto Sociale e sui risultati conseguiti, sono in capo ai Dipartimenti e si sostanzia principalmente nella:</p> <ul style="list-style-type: none"> • individuazione di punti di forza; • individuazione di aree di criticità; definizione di eventuali azioni correttive; • attuazione delle azioni di miglioramento. <p>I risultati del monitoraggio (Processo 4) sono posti a fondamento della successiva attività di programmazione (Processo 1).</p>

Attività 4.01: Autovalutazione e riesame	
Finalità	Elaborazione di un documento di riesame delle attività di Ricerca e Terza Missione/Impatto Sociale che, tenendo conto degli obiettivi enunciati nell'anno precedente (quadri A1 e I.0 della SUA-RD/TM-IS), analizza i risultati ottenuti, evidenziando criticità, punti di miglioramento e relativi interventi proposti. Il documento valuta inoltre gli interventi di miglioramento proposti nel precedente riesame, con l'individuazione degli scostamenti e le proposte di miglioramento per l'anno successivo.
Responsabilità primaria	Commissione di Dipartimento per la Ricerca e la Terza Missione/Impatto Sociale
Responsabilità di supporto	Presidio Qualità di Ateneo Area Supporto alla Ricerca, Terza Missione e Impatto Sociale

Modalità operative di realizzazione dell'attività	<p>La Commissione di Dipartimento per la Ricerca e la Terza Missione/Impatto Sociale, coadiuvata eventualmente da altri membri afferenti al Dipartimento, procede all'autovalutazione delle attività di Ricerca e Terza Missione/Impatto Sociale del Dipartimento, redigendo un apposito documento di Riesame (Scheda di monitoraggio e riesame del PTD).</p> <p>Il Documento deve essere approvato in Consiglio di Dipartimento e trasmesso al NDV, al PQA e agli Organi di Governo.</p>
Tempistica	<p>Entro la scadenza ministeriale per la compilazione del Quadro B.3 e comunque tempo utile per la definizione del Piano triennale del Dipartimento</p>
Monitoraggio	<p>Documento di Programmazione e Riesame annuale</p>
QUADRI SUA-RD/TM-IS di Riferimento	<p>B.3 Riesame della Ricerca Dipartimentale</p>