



LA RIFORMA DEL LAVORO PUBBLICO - RLP

Master di II Livello

UnitelmaSapienza.it



Indice

- 1 Finalità
- 2 Destinatari
- 3 Requisiti di accesso
- 4 Didattica
- 5 Durata e organizzazione del Master
- 6 Direzione e docenti
- 7 Project work, prova finale e titolo
- 8 Quote e modalità di iscrizione
- 9 Programma



1. Finalità

Il Master intende trasmettere conoscenze ed abilità di tipo elevato con riguardo alle più recenti e rilevanti riforme intervenute nel settore strategico del lavoro nella pubblica amministrazione. E si ripromette di affrontare, accanto ai principali aspetti e problemi giuridici, l'analisi di casi e buone prassi, utili per favorire l'apprendimento di metodi e tecniche per l'individuazione in autonomia di soluzioni alle questioni interpretative e nella fase applicativa. Il Master è rivolto a tutti coloro che intendono intraprendere, progredire o consolidare un percorso di carriera nell'ambito delle pubbliche amministrazioni.

2. Destinatari

Il master è destinato a coloro che, sia in ambito pubblico sia in ambito privato, intendono acquisire le competenze necessarie per accedere, anche come sviluppo di carriera, alle qualifiche di dirigente; alle posizioni organizzative caratterizzate da elevata professionalità; ai ruoli di funzionario direttivo, ricercatore, esperto nel campo delle relazioni sindacali, della sicurezza, dell'anticorruzione, dell'organizzazione e gestione delle risorse umane.

3. Requisiti di accesso

Possono accedere al master coloro che sono in possesso di: i. laurea magistrale conseguita ai sensi del DM n. 270/2004; ii. Laurea specialistica conseguita ai sensi del DM n. 509/1999; iii. Laurea conseguita secondo gli ordinamenti previgenti; iv. Titolo rilasciato all'estero, riconosciuto idoneo dalla normativa vigente.

4. Didattica

Il master sarà erogato esclusivamente in rete, ai sensi del decreto interministeriale del 17 aprile 2003 e relativo allegato tecnico come modificato dal DM 15 aprile 2005, secondo il modello di "lezione digitale" adottato dall'Università UnitelmaSapienza, tramite la piattaforma e-learning dell'ateneo.

La didattica in e-learning prevede le lezioni audio-video dei docenti, metadotate ed indicizzate, integrata dai relativi materiali didattici scaricabili in rete. Lo studente segue le lezioni quando vuole – h 24- come vuole - PC, tablet, smartphone – nella modalità prescelta – video/audio video, audio-streaming/downloading MP3.

Il docente provvederà a monitorare il percorso formativo con prove in itinere on line: in particolare saranno effettuate delle prove scritte che possono essere strutturate come tesine o test a risposta aperta, chiusa o sintetica con la relativa votazione espressa in trentesimi, e che costituiscono un mezzo per la verifica e la misurazione delle conoscenze per il docente e di autovalutazione per lo studente.

La didattica tiene conto della necessità di sviluppare non solo conoscenze, ma anche di utilizzare strumenti e comportamenti professionali, con le seguenti caratteristiche:



- attività di progetto sul campo mirate a verificare la capacità di applicazione delle metodologie e delle tecniche in situazioni reali;
- testimonianze e casi di studio.

A supporto dell'attività didattica rappresentata dalle videolezioni, verranno svolti, a cadenza almeno mensile, dei web seminar, attività realizzata in modalità sincrona che prevede varie tipologie:

- webinar tematico, in cui saranno proposti approfondimenti dedicati ad alcuni temi di particolare interesse ed attualità, al fine di rendere più dinamica la didattica, promuovendo anche spazi di confronto interattivi tra docenti e studenti;

- webinar di discussione, che avranno per oggetto argomenti teorici tratti dal programma, su cui i partecipanti al corso saranno invitati a proporre il proprio punto di vista sulla base delle esperienze maturate nell'ambito delle rispettive organizzazioni di appartenenza, al fine di promuovere dinamiche di apprendimento proattive, in grado di rivelare le principali implicazioni e potenzialità applicative delle teorie studiate. su cui i partecipanti al corso saranno invitati a proporre il proprio punto di vista sulla base delle esperienze maturate nell'ambito delle rispettive organizzazioni di appartenenza, al fine di promuovere dinamiche di apprendimento proattive, in grado di rivelare le principali implicazioni e potenzialità applicative delle teorie studiate.

Per valorizzare in pieno le opportunità connesse alla didattica interattiva online, saranno utilizzati anche i seguenti strumenti:

- wiki, per costruire insieme agli studenti "alberi" ipertestuali di conoscenze condivise,
- forum, nei quali potranno essere lanciate dal docente (ma anche dagli stessi studenti) provocazioni al dibattito su temi specifici o più generali trattati nell'ambito del corso, ma anche su iniziative tese a favorire un apprendimento critico e interattivo, come nel caso della discussione di case study o di una rilettura problematica di eventi di attualità connessi agli argomenti teorici del corso;



- chat, potranno essere aperte in qualsiasi momento a giudizio del docente, del tutor o su richiesta degli studenti.

5. Durata ed organizzazione del Master

Il Master ha una durata complessiva di 1500 ore ed è strutturato per numero di ore destinate alla didattica e per le attività di approfondimento formativo, in modo da garantire l'acquisizione di 60 Crediti Formativi Universitari. L'attività formativa è articolata in attività didattica comunque strutturata (lezioni, esercitazioni, seminari, lavoro di gruppo, progetti applicativi, webinar, project work) e studio individuale e discussione.

Il termine del Master, per coloro che ne faranno richiesta ed a giudizio del Direttore del Master, potrà essere prorogato di un anno.

6. Direzione e docenti

La direzione del Master è affidata al Prof. Valerio Maio, professore ordinario di Diritto del lavoro presso UnitelmaSapienza; Direttore del Master in Organizzazione Management e Innovazione nella P.A. (giunto alla undicesima edizione) presso l'UnitelmaSapienza, in possesso di esperienza ultra-decennale nella docenza universitaria.

Il Master prevede la presenza di una Faculty interna, ovvero di docenti della struttura di UnitelmaSapienza che vantano esperienza nella didattica di almeno due anni ed incarico di docenza presso UnitelmaSapienza nel medesimo abito disciplinare:

- prof. Paola Ferrari, Professore Associato di Diritto del lavoro presso Sapienza Università di Roma, già esperto della Commissione di Garanzia Scioperi e della CIVIT;
- prof. Michele Lepore, Ricercatore di Diritto del lavoro, consulente esperto di Diritto del Lavoro e sicurezza sul lavoro;
- prof. Valerio Maio, Professore Ordinario di Diritto del lavoro presso UnitelmaSapienza
- prof. Domenico Mezzacapo, Professore Associato di Diritto del lavoro presso Sapienza Università di Roma, avvocato esperto di Diritto del lavoro;
- prof. Franco Sciarretta, Ricercatore di Diritto Amministrativo e Professore Aggregato presso UnitelmaSapienza, avvocato esperto di Diritto Amministrativo;
- prof. Sara Sergio, Ricercatore di Diritto Amministrativo e Professore Aggregato presso UnitelmaSapienza, avvocato esperto di Diritto degli Enti locali



7. Assistenza e Tutoraggio

L'Ateneo garantisce in via continuativa un'assistenza ed un sostegno al processo di apprendimento degli allievi mediante la presenza di un tutor esperto e qualificato.

Il tutor, oltre a prestare assistenza agli studenti dell'Università, gestisce in modo proattivo il rapporto con la classe virtuale degli studenti, predisponendo ogni strumento didattico ed informativo ritenuto utile per supportare gli studenti, utilizzando anche modalità sincrone ed asincrone, quali chat, forum etc.

8. Project work, prova finale e titolo

Il project work (studio, sperimentazione, ricerca) è una attività complessa e strutturata che comprende la progettazione e la realizzazione di una ricerca sul campo finalizzata ad applicare le conoscenze acquisite su casi concreti.

Per ciascun partecipante è previsto, durante lo svolgimento del Master, l'organizzazione e lo svolgimento di un project work formativo professionalizzante, presso l'amministrazione di appartenenza o altra amministrazione o presso aziende private in coerenza con l'attività del master.

La durata del Project work, che prevede l'attribuzione di 20 CFU, può essere indicativamente valutata in 500 ore da parte dello studente, considerando il suo impegno complessivo ovvero l'attività di ricerca, studio, interazione con il docente ed il tutor, stesura e discussione finale.

Il project work potrà essere svolto singolarmente o in gruppo in relazione alla complessità dell'argomento e alla provenienza degli iscritti, ma la valutazione sarà comunque individuale

Il Project Work deve vertere su un progetto di miglioramento o di innovazione e deve essere validato dall'Amministrazione presso cui lo stesso si svolge: l'Ateneo acquisirà agli atti formale dichiarazione dell'utilità del tema di ricerca descritto nel titolo. La scelta dell'argomento dovrà essere effettuata, con riferimento ai moduli del master, in coerenza con le modalità definite dal Direttore del master.

9. Modalità e quote di iscrizione

L'iscrizione al Master è possibile in qualsiasi momento dell'anno, on line, sul sito www.unitelmasapienza.it, nell'apposita sezione "Iscriversi"

La quota integrale di iscrizione al Master è stabilita in € 1.600,00 frazionabili in 3 rate di cui la prima di € 600,00 all'atto dell'iscrizione e le successive, di € 500,00 cadauna, a 30 gg e 60 gg dalla data di iscrizione.



10. Programma

Modulo I Fondamenti e vincoli costituzionali delle più recenti riforme (IUS/10 CFU 2)
Docente prof. Sara Sergio

Modulo II La nuova disciplina della gestione delle risorse umane: piante organiche, fabbisogni, mobilità, progressioni, stabilizzazioni, turn over (IUS/07-CFU 3) Docente prof. Emanuela Fiata

Modulo III La nuova disciplina del lavoro flessibile (IUS/07-CFU 3) Docente prof. Emanuela Fiata

Modulo IV La riforma del potere disciplinare e delle conseguenze del licenziamento nel lavoro pubblico privatizzato (IUS707 -CFU 3) Docente prof. Valerio Maio

Modulo V Lotta all'assenteismo, orario di lavoro, controlli (IUS/07 - CFU 4) Docente prof. Valerio Maio

Modulo VI La riforma della valutazione della performance dei dipendenti pubblici (IUS/07 - CFU 3) Docente prof. Valerio Maio

Modulo VII Lo riforma dei comparti e la contrattazione collettiva del pubblico impiego privatizzato (IUS/07 - CFU 4) Docente prof. Valerio Maio

Modulo VIII Le mansioni ed i doveri del dipendente pubblico (IUS/07- CFU 3) Docente prof. Emanuela Fiata

Modulo IX Sicurezza sul lavoro dei dipendenti pubblici (IUS/07 - CFU 3) Docente prof. Michele Lepore

Modulo X Il rapporto di lavoro dirigenziale (IUS/07 - CFU 4) Docente prof. Domenico Mezzacapo

Modulo XI Lo sciopero nel pubblico impiego e nei servizi pubblici essenziali (IUS/07 - CFU 4) Docente prof. Paola Ferrari

Modulo XII Lavoro pubblico e normativa anticorruzione (IUS/10 - CFU 4) Docente prof. Franco Sciarretta.

Ciascuno dei moduli didattici prevede momenti di interazione con il corpo degli studenti e l'analisi di specifici casi di studio orientati a presentare esempi pratici esemplificativi degli argomenti trattati.

Al Project work saranno attribuiti 20 CFU

INFORMAZIONI

Università degli Studi di
Roma UnitelmaSapienza
www.unitelmasapienza.it
info@unitelmasapienza.it