Organizzazione e gestione delle risorse umane – OGRU

Master di I livello

UnitelmaSapienza.it

Indice

1 Finalità
2 Destinatari
3 Requisiti di accesso
4 Didattica
5 Durata e organizzazione del Master
6 Direzione e docenti
7 Assistenza e tutoraggio
8 Project work, prova finale e titolo
9 Quote e modalità di iscrizione
10 Programma

1. Finalità

Il Master mira a trasmettere o implementare conoscenze ed abilità di tipo interdisciplinare nella gestione delle risorse umane, sia in ambito pubblico che privato, prendendo spunto dagli approcci più innovativi sviluppati nell'ambito dello Strategic Human Resource Management.
Per tali ragioni, esso affronta, accanto a questioni più generali nell'ambito delle teorie dell'organizzazione e delle funzioni di gestione del personale, anche problemi socio-psicologici, giuridici, statistici ed economico-manageriali, privilegiando, oltre agli aspetti più teorici e nozionistici, l'analisi di casi e buone prassi che possono favorire l'apprendimento di strumenti e tecniche di gestione finalizzate a produrre un'organizzazione efficiente ed efficace del personale.
Il programma formativo è articolato in sei moduli, nei quali vengono affrontate le problematiche relative alla sociologia dell'organizzazione, della comunicazione e delle risorse umane, alla psicologia delle relazioni in ambito lavorativo; agli elementi di diritto del lavoro e della previdenza sociale, alla governance e al management delle organizzazioni e della performance del personale, ai metodi statistico-quantitativi e ai sistemi informativi di supporto per la gestione delle risorse umane.

2. Destinatari

Il Master è destinato a coloro che, sia in organizzazioni pubbliche che private, intendono acquisire le competenze necessarie per accedere: alle qualifiche richieste nel settore dello Human resource management; alle posizioni organizzative caratterizzate da elevata professionalità nella gestione di gruppi di lavoro; ai ruoli di dirigente, esperto nel campo della organizzazione del personale, della innovazione e della funzione manageriale. Il Master è allo stesso modo rivolto anche nei confronti di professionisti (referenti aziendali, avvocati, esperti ecc.) o aspiranti tali che intendano acquisire una preparazione specialistica che li abiliti ad una proficua interrelazione con le problematiche relative alla organizzazione, valorizzazione e gestione del personale in ambito pubblico o privato.

3. Requisiti di accesso

Possono accedere al master coloro che sono in possesso di: i. laurea conseguita ai sensi del DM n. 270/2004; ii. Laurea conseguita ai sensi del DM n. 509/1999; iii. Laurea conseguita secondo gli ordinamenti previgenti; iv. Titolo rilasciato all'estero, riconosciuto idoneo dalla normativa vigente.

4. Didattica

Il master sarà erogato esclusivamente in rete, ai sensi del decreto interministeriale del 17 aprile 2003 e relativo allegato tecnico come modificato dal DM 15 aprile 2005, secondo il modello di "lezione digitale" adottato dall'Università UnitelmaSapienza, tramite la piattaforma e-learning dell'ateneo.
La didattica in e-learning prevede le lezioni audio-video dei docenti, metadatate ed indicizzate, integrata dai relativi materiali didattici scaricabili in rete. Lo studente segue le lezioni quando vuole – h 24- come vuole - PC, tablet, smartphone – nella modalità prescelta video/audio video, audio-streaming/downloading MP3.

Durante lo svolgimento del Master, sono previste **6 prove intermedie**: le stesse saranno strutturate come test con domande a risposta multipla con la relativa votazione espressa in trentesimi, e costituiscono un mezzo per la verifica e la misurazione delle conoscenze per il docente e di autovalutazione per lo studente.
Le prove intermedie si svolgeranno direttamente attraverso la Piattfaorma del corso.

La didattica tiene conto della necessità di sviluppare non solo conoscenze, ma anche di utilizzare strumenti e comportamenti professionali, con le seguenti caratteristiche: attività di progetto sul campo mirate a verificare la capacità di applicazione delle metodologie e delle tecniche in situazioni reali; testimonianze e casi di studio.
A supporto dell'attività didattica rappresentata dalle videolezioni, verranno svolti, a cadenza almeno mensile, dei web seminar, attività realizzata in modalità sincrona che prevede varie tipologie:

– webinar tematico, in cui saranno proposti approfondimenti dedicati ad alcuni temi di particolare interesse ed attualità, al fine di rendere più dinamica la didattica, promuovendo anche spazi di confronto interattivi tra docenti e studenti;
– webinar di discussione, che avranno per oggetto argomenti teorici tratti dal programma, su cui i partecipanti al corso saranno invitati a proporre il proprio punto di vista sulla base delle esperienze maturate nell'ambito delle rispettive organizzazioni di appartenenza, al fine di promuovere dinamiche di apprendimento proattive, in grado di rivelare le principali implicazioni e potenzialità applicative delle teorie studiate.

5. Durata ed organizzazione del Master

La durata di un Master è di norma stabilita in 12 (dodici) mesi. Il corsista in regola con il superamento delle attività didattiche previste dal proprio piano di studi e che abbia assolto agli adempimenti didattici ed amministrativi previsti dall'Ateneo, potrà presentare apposita domanda di conseguimento titolo anticipato, comunque non prima di 6 (sei) mesi dalla data di prima iscrizione al Master. L'Ateneo, inoltre,può concedere una proroga per completare il Master entro il termine massimo di ulteriori 12 (dodici) mesi. La proroga comporta il rinnovo dell'iscrizione con pagamento contestuale di una tassa pari al 25% della tassa di iscrizione annuale originariamente corrisposta. Nel caso in cui lo studente non consegua il titolo entro tale termine di proroga, e voglia comunque proseguire il percorso, potrà procedere al rinnovo dell'iscrizione con pagamento della tassa di iscrizione annuale originariamente corrisposta.

6. Direzione e docenti

La direzione del Master è affidata al Prof. Gaetano Tieri, professore associato SSD MPSI/01, Phd in Cognitive Social and Affective Neuroscience, Direttore del Laboratorio di Realtà Virtuale e Neuroscienze Digitali di UnitelmaSapienza. Esperto nell'utilizzo della Realtà Virtuale Immersiva come strumento per la ricerca in psicologia e applicazioni cliniche.

Il corpo docente è composto da:
– Marta Cimitile, professore ordinario "Sistemi di elaborazione delle informazioni" (ING-INF/05), Università degli Studi di Roma UnitelmaSapienza;

– Giulio Maggiore, professore ordinario di "Economia e gestione delle imprese" (SECS-P/08), Università degli Studi di Roma UnitelmaSapienza;

– Valerio Maio, professore ordinario di "Diritto del lavoro" (IUS/07), Università degli Studi di Roma UnitelmaSapienza;

– Gaetano Tieri, professore associato di "Psicologia generale" (M-PSI/01), Università degli Studi di Roma UnitelmaSapienza;

7. Assistenza e Tutoraggio

L'Ateneo garantisce in via continuativa un'assistenza ed un sostegno al processo di apprendimento degli allievi mediante la presenza di un tutor esperto e qualificato.
Il tutor, oltre a prestare assistenza agli studenti dell'Università, gestisce in modo proattivo il rapporto con la classe virtuale degli studenti, predisponendo ogni strumento didattico ed informativo ritenuto utile per supportare gli studenti, utilizzando anche modalità sincrone ed asincrone, quali chat, forum etc.

8. Project work, prova finale e titolo

Il project work (studio, sperimentazione, ricerca) è una attività complessa e strutturata che comprende la progettazione e la realizzazione di una ricerca sul campo finalizzata ad applicare le conoscenze acquisite su casi concreti.
Per ciascun partecipante è previsto, durante lo svolgimento del Master, l'organizzazione e lo svolgimento di un project work formativo professionalizzante, presso l'amministrazione di appartenenza o altra amministrazione o presso aziende private in coerenza con l'attività del master.
La durata del Project work prevede l'attribuzione di **20 CFU**, e può essere indicativamente valutata in 500 ore di impegno da parte dello studente, considerando il suo carico complessivo ovvero l'attività di ricerca, studio, interazione con il docente ed il tutor, stesura e discussione finale.

L'elaborato finale sarà presentato e sottoposto alla valutazione della Commissione per il conseguimento del titolo di master. Il voto verrà espresso in centodecimi.

A seguito della valutazione positiva dell'elaborato finale da parte della Commissione di Master, l'Università rilascerà il diploma di Master Universitario di primo livello in Organizzazione e gestione delle risorse umane – OGRU con l'attribuzione di 60 crediti formativi universitari.

9. Quote e modalità di Iscrizione

L'iscrizione al Master è possibile in qualsiasi momento dell'anno, on line, sul sito www.unitelmasapienza.it, nell'apposita sezione "Iscriversi".
La quota integrale di iscrizione al Master è stabilita in € 1.600,00 frazionabili in 3 rate di cui la prima di € 600,00 all'atto dell'iscrizione e le successive, di € 500,00 cadauna, a 30 gg e 60 gg dalla data di iscrizione.
Al termine del percorso è previsto il pagamento della tassa conseguimento titolo pari a € 200,00.

Si informa che il bollo per l'iscrizione (€ 16,00) e i due bolli per il conseguimento titolo (tot. € 32,00) sono previsti per normativa vigente dell'Agenzia dell'Entrate. La proroga annuale (come da art. 5 del presente Bando) comporta il rinnovo dell'iscrizione con pagamento contestuale di una tassa pari al 25% della tassa di iscrizione annuale originariamente corrisposta.

10. Programma

Il programma del master è articolato nei seguenti 8 moduli:

Modulo 1. **Sociologia dell'organizzazione e delle risorse umane (6 CFU) - SSD: SPS/07.**
Docente: Barbara Sena

Modulo 2. **Formazione e valutazione della performance (2 CFU) - SSD: SPS/09.**
Docente: Barbara Sena

Modulo 3. **Psicologia delle relazioni in ambito lavorativo (6 CFU) - SSD: M-PSI/01.**
Docente: Gaetano Tieri

Modulo 4. **Benessere e sicurezza del lavoratore (2 CFU) - SSD: M-PSI/06**
Docente: Gaetano Tieri

Modulo 5. **Elementi di diritto del lavoro e della previdenza sociale (7 CFU) - SSD: IUS/07**
Docente: Valerio Maio

Modulo 6. **Governance e management delle organizzazioni (7 CFU) - SSD: SECS-P/08**
Docente: Giulio Maggiore

Modulo 7. **Metodi quantitativi per il management delle risorse umane (5 CFU) - SSD: SECS-S/01**
Docente: Pasquale Sarnacchiaro

Modulo 8. **Sistemi informativi a supporto delle risorse umane (5 CFU) - SSD: ING-INF/05**
Docente: Marta Cimitile

Project work **20** CFU

INFORMAZIONI
Università degli Studi di Roma
UnitelmaSapienza
www.unitelmasapienza.it
info@unitelmasapienza.it