



# **Diritti, obblighi e responsabilità del pubblico dipendente - DORP**

Master di I livello

**[UnitelmaSapienza.it](http://UnitelmaSapienza.it)**



## **Indice**

- 1 Finalità
- 2 Destinatari
- 3 Requisiti di accesso
- 4 Didattica
- 5 Durata e organizzazione del Master
- 6 Direzione e docenti
- 7 Assistenza e tutoraggio
- 8 Project work, prova finale e titolo
- 9 Quote e modalità di iscrizione
- 10 Programma.



## 1. Finalità

Il master si caratterizza per una chiara impronta disciplinare in ambito esclusivamente giuridico. Allo stesso tempo, la tematica analizzata – che attiene ai diritti, agli obblighi e alle responsabilità dei pubblici dipendenti - è approfondita considerando i diversi punti di vista ed i differenti approcci metodologici propri dei quattro settori scientifici disciplinari più direttamente coinvolti: Diritto del lavoro, Diritto amministrativo, Diritto privato e Diritto penale.

Il Master è essenzialmente rivolto a tutti coloro che intendono intraprendere o consolidare una carriera nell'ambito delle pubbliche amministrazioni o nel settore privato connesso o in rapporto con il settore pubblico.

Il Master intende infatti trasmettere conoscenze ed abilità specialistiche con riguardo:

a) alla posizione giuridica ed allo statuto di protezione del dipendente pubblico, come di recente modificati ad es. dalla cd. riforma Madia, od ancora dalla L. n. 56 del 2019, Interventi per la concretezza delle azioni delle pubbliche amministrazioni e la prevenzione dell'assenteismo;

b) alle diverse sfere di responsabilità conseguenti allo svolgimento dell'attività di lavoro ed all'inserimento organico nella pubblica amministrazione.

Il programma del Master è pertanto articolato in dieci Moduli formativi, all'interno dei quali vengono affrontati i seguenti temi:

- Principi generali della PA;
- L'accesso al pubblico impiego e la mobilità interna ed esterna del pubblico dipendente;
- Contratto di lavoro e contrattazione collettiva nel pubblico impiego;
- Doveri e obblighi del pubblico dipendente;
- La responsabilità civile del pubblico dipendente;
- La responsabilità penale del pubblico dipendente;
- La responsabilità amministrativo – contabile del pubblico dipendente;
- Il dirigente e la responsabilità dirigenziale del pubblico dipendente;
- La responsabilità disciplinare e il licenziamento del pubblico dipendente;
- La valutazione delle performances nel pubblico impiego;

## 2. Destinatari

Il master è destinato a coloro che, sia in ambito pubblico sia in ambito privato, intendono acquisire le competenze necessarie per accedere, anche come sviluppo di carriera, alle qualifiche di dirigente; alle posizioni organizzative caratterizzate da elevata professionalità; ai ruoli di funzionario direttivo, esperto nel campo delle relazioni sindacali, della sicurezza, dell'anticorruzione, dell'organizzazione e gestione delle risorse umane.



### 3. Requisiti di accesso

Possono accedere al master coloro che sono in possesso di: i. laurea e laurea magistrale conseguita ai sensi del DM n. 270/2004; ii. Laurea e Laurea specialistica conseguita ai sensi del DM n. 509/1999; iii. Laurea conseguita secondo gli ordinamenti previgenti; iv. Titolo rilasciato all'estero, riconosciuto idoneo dalla normativa vigente.

### 4. Didattica

Il master sarà erogato esclusivamente in rete, ai sensi del decreto interministeriale del 17 aprile 2003 e relativo allegato tecnico come modificato dal DM 15 aprile 2005, secondo il modello di "lezione digitale" adottato dall'Università UnitelmaSapienza, tramite la piattaforma e-learning dell'ateneo.

La didattica in e-learning prevede le lezioni audio-video dei docenti, metadotate ed indicizzate, integrata dai relativi materiali didattici scaricabili in rete. Lo studente segue le lezioni quando vuole – h 24 - come vuole - PC, tablet, smartphone – nella modalità prescelta – video/audio video, audio-streaming/downloading MP3.

Il docente provvederà a monitorare il percorso formativo con prove in itinere on line: in particolare saranno effettuate delle prove scritte che possono essere strutturate come tesine o test a risposta aperta, chiusa o sintetica con la relativa votazione espressa in trentesimi, e che costituiscono un mezzo per la verifica e la misurazione delle conoscenze per il docente e di autovalutazione per lo studente.

La didattica tiene conto della necessità di sviluppare non solo conoscenze, ma anche di utilizzare strumenti e comportamenti professionali, con le seguenti caratteristiche:

- attività di progetto sul campo mirate a verificare la capacità di applicazione delle metodologie e delle tecniche in situazioni reali;
- testimonianze e casi di studio.

A supporto dell'attività didattica rappresentata dalle videolezioni, verranno svolti, a cadenza almeno mensile, dei web seminar, attività realizzata in modalità sincrona che prevede varie tipologie:

- webinar tematico, in cui saranno proposti approfondimenti dedicati ad alcuni temi di particolare interesse ed attualità, al fine di rendere più dinamica la didattica, promuovendo anche spazi di confronto interattivi tra docenti e studenti;
- webinar di discussione, che avranno per oggetto argomenti teorici tratti dal programma, su cui i partecipanti al corso saranno invitati a proporre il proprio punto di vista sulla base delle esperienze maturate nell'ambito delle rispettive organizzazioni di appartenenza, al fine di promuovere dinamiche di apprendimento proattive, in grado di rivelare le principali implicazioni e potenzialità applicative delle teorie studiate.
- Per valorizzare in pieno le opportunità connesse alla didattica interattiva online, saranno utilizzati anche i seguenti strumenti:



- wiki, per costruire insieme agli studenti "alberi" ipertestuali di conoscenze condivise, dove i contributi teorici potranno essere integrati con apporti di natura empirica proposti da tutti i partecipanti al corso, i quali potranno, così, reciprocamente arricchire i propri percorsi di apprendimento;
- forum, nei quali potranno essere lanciati dal docente (ma anche dagli stessi studenti) provocazioni al dibattito su temi specifici o più generali trattati nell'ambito del corso, ma anche su iniziative tese a favorire un apprendimento critico e interattivo, come nel caso della discussione di case study o di una rilettura problematica di eventi di attualità connessi agli argomenti teorici del corso;
- chat, potranno essere aperte in qualsiasi momento a giudizio del docente, del tutor o su richiesta degli studenti.

## **5. Durata ed organizzazione del Master**

Il Master ha una durata complessiva di 1500 ore ed è strutturato per numero di ore destinate alla didattica e per le attività di approfondimento formativo, in modo da garantire l'acquisizione di 60 Crediti Formativi Universitari. L'attività formativa è articolata in attività didattica comunque strutturata (lezioni, esercitazioni, seminari, lavoro di gruppo, progetti applicativi, webinar, project work) e studio individuale e discussione.

Il termine del Master, per coloro che ne faranno richiesta ed a giudizio del Direttore del Master, potrà essere prorogato di un anno.

## **6. Direzione e docenti**

La direzione del master è affidata al Prof. Valerio Maio, professore ordinario di Diritto del lavoro presso UnitelmaSapienza; Direttore del Master in Organizzazione Management e Innovazione nella PA presso l'UnitelmaSapienza, in possesso di esperienza ultra-decennale nella docenza universitaria.

Il master prevede la presenza di una Faculty interna, ovvero di docenti della struttura di UnitelmaSapienza che vantano esperienza nella didattica di almeno due anni ed incarico di docenza presso UnitelmaSapienza nel medesimo abito disciplinare:

- prof. Michele Lepore, Ricercatore di Diritto del lavoro, consulente esperto di Diritto della sicurezza sul lavoro;
- prof. Valerio Maio, Professore Ordinario di Diritto del lavoro presso Università degli Studi di Roma UnitelmaSapienza, avvocato esperto di Diritto del lavoro;
- prof. Domenico Mezzacapo, Professore Associato di Diritto del lavoro presso Sapienza Università di Roma, avvocato esperto di Diritto del lavoro;
- Prof. Gaetano Napoli, Professore Ordinario presso UnitelmaSapienza, avvocato esperto di Diritto civile;



- prof. Franco Sciarretta, Ricercatore di Diritto Amministrativo e Professore Aggregato presso Università degli Studi di Roma UnitelmaSapienza, avvocato esperto di Diritto Amministrativo;
- prof. Sara Sergio, Ricercatore di Diritto Amministrativo e Professore Aggregato presso Università degli Studi di Roma UnitelmaSapienza, avvocato esperto di Diritto degli Enti locali.
- Prof. Emanuela Fiata, Ricercatore presso Sapienza Università degli Studi di Roma
- Emanuele Birritteri - Dottorando di ricerca in Diritto e impresa e Cultore della materia di Diritto penale presso l'Università Luiss Guido Carli di Roma;
- Giovanni Capozio – Dottore di ricerca in Diritto pubblico - indirizzo penale, Avvocato;
- Laura Ferola – Funzionario del Garante per la Protezione dei Dati Personali, Dottore di ricerca in Ordine internazionali e diritti umani.
- Altri docenti esperti nelle materie oggetto di insegnamento nell'ambito del Master potrebbero aggiungersi al corpo docente del Master.

## 7. Assistenza e Tutoraggio

L'Ateneo garantisce in via continuativa un'assistenza ed un sostegno al processo di apprendimento degli allievi mediante la presenza di un tutor esperto e qualificato.

Il tutor, oltre a prestare assistenza agli studenti dell'Università, gestisce in modo proattivo il rapporto con la classe virtuale degli studenti, predisponendo ogni strumento didattico ed informativo ritenuto utile per supportare gli studenti, utilizzando anche modalità sincrone ed asincrone, quali chat, forum etc.

## 8. Project work, prova finale e titolo

Il project work (studio, sperimentazione, ricerca) è una attività complessa e strutturata che comprende la progettazione e la realizzazione di una ricerca sul campo finalizzata ad applicare le conoscenze acquisite su casi concreti.

Per ciascun partecipante è previsto, durante lo svolgimento del Master, l'organizzazione e lo svolgimento di un project work formativo professionalizzante, presso l'amministrazione di appartenenza o altra amministrazione o presso aziende private in coerenza con l'attività del master.

La durata del Project work, che prevede l'attribuzione di **20 CFU**, può essere indicativamente valutata in 375 ore da parte dello studente, considerando il suo impegno complessivo ovvero l'attività di ricerca, studio, interazione con il docente ed il tutor, stesura e discussione finale.



Il project work potrà essere svolto singolarmente o in gruppo in relazione alla complessità dell'argomento e alla provenienza degli iscritti, ma la valutazione sarà comunque individuale.

### **9. Quote e modalità di iscrizione**

L'iscrizione al Master è possibile in qualsiasi momento dell'anno, on line, sul sito [www.unitelmasapienza.it](http://www.unitelmasapienza.it), nell'apposita sezione "[Iscriversi](#)".

La quota integrale di iscrizione al Master è stabilita in € 1.600,00 frazionabili in 3 rate di cui la prima di € 600,00 all'atto dell'iscrizione e le successive, di € 500,00 cadauna, a 30 gg e 60 gg dalla data di iscrizione.

### **10. Programma**

Il programma del master è articolato nei seguenti 10 moduli:

Modulo I

Principi generali della PA (IUS/10 Diritto amministrativo; 3 CFU).

Docente prof. Franco Sciarretta

Modulo II

L'accesso al pubblico impiego e la mobilità interna ed esterna del pubblico dipendente (IUS/07 Diritto del lavoro; 3 CFU)

Docente prof. Emanuela Fiata

Modulo III

Contratto di lavoro e contrattazione collettiva nel pubblico impiego (IUS/07 Diritto del lavoro; CFU 4)

Docente prof. Valerio Maio

Modulo IV

Doveri e obblighi del pubblico dipendente (IUS/07 Diritto del lavoro; CFU 3)

Docente prof. Valerio Maio



Modulo V

La responsabilità civile del pubblico dipendente (IUS/01 Diritto privato; CFU 5)  
Docente prof. Gaetano Edoardo Napoli

Modulo VI

La responsabilità penale del pubblico dipendente (IUS/17 Diritto penale; CFU 6)

Modulo VII

La responsabilità amministrativo – contabile del pubblico dipendente (IUS/10  
Diritto amministrativo; CFU 5)  
Docente prof. Franco Sciarretta

Modulo VIII

Il dirigente e la responsabilità dirigenziale del pubblico dipendente (IUS/07 Diritto del  
lavoro; CFU 4)  
Docente prof. Domenico Mezzacapo

Modulo IX

La responsabilità disciplinare e il licenziamento del pubblico dipendente (IUS/07 Diritto  
del lavoro; CFU 4)  
Docente prof. Valerio Maio

Modulo X

La valutazione delle performances nel pubblico impiego (IUS/07 Diritto del lavoro; CFU 3)  
Docente prof. Valerio Maio

**Al Project work saranno attribuiti 20 CFU.**

**INFORMAZIONI**

Università degli Studi di Roma  
UnitelmaSapienza  
[www.unitelmasapienza.it](http://www.unitelmasapienza.it)  
[info@unitelmasapienza.it](mailto:info@unitelmasapienza.it)