



La Riforma del Lavoro Pubblico - RLP

Master di II livello

UnitelmaSapienza.it



Indice

- 1 Finalità
- 2 Destinatari
- 3 Requisiti d'accesso
- 4 Didattica
- 5 Durata ed organizzazione del Master
- 6 Direzione e Docenti
- 7 Assistenza e tutoraggio
- 8 Community on line
- 9 Project work, prova finale e titolo
- 10 Monitoraggio
- 11 Iscrizione e quote
- 12 Programma



1. Finalità

Il corso intende trasmettere conoscenze ed abilità di tipo elevato con riguardo alle più recenti e rilevanti riforme intervenute nel settore strategico del lavoro nella pubblica amministrazione.

Si caratterizza, pertanto, per un approccio multidisciplinare, sia pure, essenzialmente, in ambito giuridico. Il corso si ripromette di affrontare, accanto ai principali aspetti e problemi giuridici, anche l'analisi di casi e buone prassi, utili per favorire l'apprendimento di metodi e tecniche per l'individuazione in autonomia di soluzioni alle questioni interpretative e nella fase applicativa.

2. Destinatari

Il Master è essenzialmente rivolto a tutti coloro che intendono intraprendere o consolidare una carriera nell'ambito delle pubbliche amministrazioni o nel settore privato connesso o in rapporto con il settore pubblico.

Più nello specifico, il master è destinato a coloro che, sia in ambito pubblico sia in ambito privato, intendono acquisire le competenze necessarie per accedere, anche come sviluppo di carriera, alle qualifiche di dirigente; alle posizioni organizzative caratterizzate da elevata professionalità; ai ruoli di funzionario direttivo, ricercatore, esperto nel campo delle relazioni sindacali, della sicurezza, dell'anticorruzione, dell'organizzazione e gestione delle risorse umane.

Il Master è allo stesso modo rivolto anche nei confronti di professionisti (referenti aziendali, avvocati, esperti ecc.) o aspiranti tali che intendano acquisire una preparazione specialistica che li abiliti ad una proficua interrelazione con la pubblica amministrazione.

3. Requisiti di accesso

Possono accedere coloro che sono in possesso di laurea magistrale ex 270/04, di laurea specialistica ex 509/99 e di laurea vecchio ordinamento.

4. Didattica

Il master sarà erogato esclusivamente in rete, ai sensi del decreto interministeriale del 17 aprile 2003 e relativo allegato tecnico come modificato dal DM 15 aprile 2005, secondo il modello di "lezione digitale" adottato dall'Università UnitelmaSapienza, tramite la piattaforma e-learning dell'ateneo.

La didattica in e-learning prevede le lezioni audio-video dei docenti, metadattate ed indicizzate, integrata dai relativi materiali didattici scaricabili in rete. Lo studente segue le lezioni quando vuole – h 24- come vuole - PC, tablet, smartphome – nella modalità prescelta – video/audio video, audio-streaming/downloading MP3.

Il docente provvederà a monitorare il percorso formativo con prove in itinere on line: in particolare saranno effettuate delle prove scritte che possono essere strutturate come tesine o test a risposta aperta, chiusa o sintetica con la relativa votazione espressa in trentesimi, e che costituiscono un mezzo per la verifica e la misurazione delle conoscenze per il docente e di autovalutazione per lo studente.



La didattica tiene conto della necessità di sviluppare non solo conoscenze, ma anche di utilizzare strumenti e comportamenti professionali, con le seguenti caratteristiche:

- attività di progetto sul campo mirate a verificare la capacità di applicazione delle metodologie e delle tecniche in situazioni reali;
- testimonianze e casi di studio

A supporto dell'attività didattica rappresentata dalle videolezioni, verranno svolti, a cadenza almeno mensile, dei web seminar, attività realizzata in modalità sincrona che prevede varie tipologie:

- webinar tematico, in cui saranno proposti approfondimenti dedicati ad alcuni temi di particolare interesse ed attualità, al fine di rendere più dinamica la didattica, promuovendo anche spazi di confronto interattivi tra docenti e studenti;
- webinar di discussione, che avranno per oggetto argomenti teorici tratti dal programma, su cui i partecipanti al corso saranno invitati a proporre il proprio punto di vista sulla base delle esperienze maturate nell'ambito delle rispettive organizzazioni di appartenenza, al fine di promuovere dinamiche di apprendimento proattive, in grado di rivelare le principali implicazioni e potenzialità applicative delle teorie studiate.

Per valorizzare in pieno le opportunità connesse alla didattica interattiva online, saranno utilizzati anche i seguenti strumenti:

- wiki, per costruire insieme agli studenti "alberi" ipertestuali di conoscenze condivise, dove i contributi teorici potranno essere integrati con apporti di natura empirica proposti da tutti i partecipanti al corso, i quali potranno, così, reciprocamente arricchire i propri percorsi di apprendimento;
- forum, nei quali potranno essere lanciati dal docente (ma anche dagli stessi studenti) provocazioni al dibattito su temi specifici o più generali trattati nell'ambito del corso, ma anche su iniziative tese a favorire un apprendimento critico e interattivo, come nel caso della discussione di case study o di una rilettura problematica di eventi di attualità connessi agli argomenti teorici del corso;
- chat, potranno essere aperte in qualsiasi momento a giudizio del docente, del tutor o su richiesta degli studenti.

Ad integrazione delle suddette attività formative, potranno essere stabiliti alcuni incontri in presenza, non obbligatori, per offrire ai partecipanti uno spazio di condivisione e confronto con i docenti e gli altri discenti.

5. Durata ed organizzazione del Master

Il Master ha una durata complessiva di 1500 ore ed è strutturato per numero di ore destinate alla didattica e per le attività di approfondimento formativo, in modo da garantire l'acquisizione di 60 Crediti Formativi Universitari. L'attività formativa è articolata in attività didattica comunque strutturata (lezioni, esercitazioni, seminari, lavoro di gruppo, progetti applicativi, webinar, project work) e studio individuale e discussione.

Il termine del Master, per coloro che ne faranno richiesta ed a giudizio del Direttore del Master, potrà essere prorogato di 12 mesi



6. Direzione e docenti

La direzione del master è affidata al Prof. Valerio Maio, professore ordinario di Diritto del lavoro presso UnitelmaSapienza.

Il master prevede la presenza di una Faculty interna, ovvero di docenti della struttura di Unitelma Sapienza che vantano esperienza nella didattica di almeno due anni ed incarico di docenza presso Unitelma Sapienza nel medesimo abito disciplinare:

prof. Paola Ferrari, Professore Associato di Diritto del lavoro presso Sapienza Università di Roma, già esperto della Commissione di Garanzia Scioperi e della CIVIT;

prof. Michele Lepore, Ricercatore di Diritto del lavoro, consulente esperto di Diritto della sicurezza sul lavoro;

prof. Valerio Maio, Professore Ordinario di Diritto del lavoro presso Unitelma Sapienza Università di Roma, avvocato esperto di Diritto del lavoro;

prof. Domenico Mezzacapo, Professore Associato di Diritto del lavoro presso Sapienza Università di Roma, avvocato esperto di Diritto del lavoro;

prof. Franco Sciarretta, Ricercatore di Diritto Amministrativo e Professore Aggregato presso Unitelma Sapienza, avvocato esperto di Diritto Amministrativo;

prof. Sara Sergio, Ricercatore di Diritto Amministrativo e Professore Aggregato presso Unitelma Sapienza, avvocato esperto di Diritto degli Enti locali.

7. Assistenza e Tutoraggio

L'Ateneo garantisce in via continuativa un'assistenza ed un sostegno al processo di apprendimento degli allievi mediante la presenza di un tutor esperto e qualificato.

Il tutor, oltre a prestare assistenza agli studenti dell'Università, gestisce in modo proattivo il rapporto con la classe virtuale degli studenti, predisponendo ogni strumento didattico ed informativo ritenuto utile per supportare gli studenti, utilizzando anche modalità sincrone ed asincrone, quali chat, forum etc.

8. Community on line

All'attivazione del Master sarà attivata una community dedicata al tema del master, partecipata dalla Faculty di UnitelmaSapienza, e che sarà a disposizione degli studenti fino a 2 anni dopo il conseguimento del titolo.

La community rappresenta l'aula virtuale entro la quale lo studente, da remoto, interagisce con i docenti, con gli altri studenti ed il tutor, pone dei quesiti, instaura delle discussioni. I docenti del Master, unitamente al Tutor, risponderanno ai quesiti posti, nell'ambito delle attività di approfondimento, prenderanno spunti dalle discussioni per suggerire nuovi argomenti o per stimolare un apprendimento collaborativo nella propria community.

Grazie alla memorizzazione degli interventi sviluppati nel tempo da parte di tutti i partecipanti attraverso i vari strumenti di didattica interattiva (forum, chat, webinar, wiki, ecc.), la community potrà diventare, così, il luogo della "memoria" del corso, cui tutti gli studenti potranno accedere per consolidare il proprio apprendimento e rinnovare le proprie conoscenze.



9. Project work, prova finale e titolo

Il project work (studio, sperimentazione, ricerca) è una attività complessa e strutturata che comprende la progettazione e la realizzazione di una ricerca sul campo finalizzata ad applicare le conoscenze acquisite su casi concreti.

Per ciascun partecipante è previsto, durante lo svolgimento del Master, l'organizzazione e lo svolgimento di un project work formativo professionalizzante, presso l'amministrazione di appartenenza o altra amministrazione o presso aziende private in coerenza con l'attività del master.

La durata del Project work, che prevede l'attribuzione di 22 CFU, può essere indicativamente valutata in 550 ore da parte dello studente, considerando il suo impegno complessivo ovvero l'attività di ricerca, studio, interazione con il docente ed il tutor, stesura e discussione finale.

La scelta dell'argomento dovrà essere effettuata, con riferimento ai moduli del master, in coerenza con le modalità definite dal Direttore del master.

In una seduta pubblica, alla presenza di una commissione di docenti del Master, il candidato discuterà il suo Project work che sarà valutato in centodecimi.

A seguito della valutazione positiva dell'elaborato finale da parte della Commissione di Master, l'Università rilascerà il diploma di Master Universitario di secondo livello in " La riforma del lavoro pubblico – RLP" con l'attribuzione di 60 crediti formativi universitari.

10. Monitoraggio

UnitelmaSapienza utilizzerà modelli di customer satisfaction per monitorare il processo didattico, ed a tal fine ha predisposto dei questionari a risposta multipla che saranno somministrati agli studenti, e che l'Università utilizzerà per valutare il grado di soddisfazione percepita e poter introdurre eventuali miglioramenti nel processo formativo.

Il questionario rileva, in forma anonima, i dati sull'andamento del corso utili a misurare la rispondenza degli obiettivi raggiunti con le aspettative dei partecipanti, verificare il grado di soddisfazione ottenuto, sondare la validità dell'iniziativa formativa e dare eventuali spunti per integrazioni/miglioramenti.

11. Iscrizione e quote

Le iscrizioni non prevedono alcuna scadenza ed è possibile iscriversi in qualsiasi periodo dell'anno, on line, sul sito www.unitelmasapienza.it nell'apposita sezione "[Iscriversi –Immatricolazioni ed iscrizioni Master e corsi di formazione](#)".

La quota integrale di iscrizione al Master, è stabilita in € 5.000,00, frazionabili in 5 rate di cui la prima di € 600,00 all'atto dell'iscrizione e le altre quattro, pari ad € 1.100,00 ciascuna, con scadenza a 30 – 60 – 90 – 120 gg. dalla data di iscrizione.

UnitelmaSapienza mette a disposizione 30 borse di studio di € 3.400,00, a parziale copertura della quota di partecipazione per cui la quota residua di partecipazione al Master ammonta a € 1.600,00 frazionabili in 3 rate (la prima di € 600,00 e le altre di € 500,00 ciascuna a 90 e 120 giorni dall'iscrizione).

12. Programma

Il programma del master è articolato nei seguenti 12 moduli:



Modulo I

La riforma cd. Madia alla luce della sentenza della Corte Costituzionale n. 251/2016 (CFU 2).

Docente prof. Sara Sergio

Modulo II

La nuova disciplina della gestione delle risorse umane: piante organiche, fabbisogni, mobilità, progressioni, stabilizzazioni, turn over (CFU 3).

Docente prof. Emanuela Fiata

Modulo III

La nuova disciplina del lavoro flessibile (CFU 3).

Docente prof. Emanuela Fiata

Modulo IV

La riforma del potere disciplinare e delle conseguenze del licenziamento nel lavoro pubblico privatizzato (CFU 2).

Docente prof. Valerio Maio

Modulo V

Lotta all'assenteismo, orario di lavoro, controlli (CFU 4).

Docente prof. Valerio Maio

Modulo VI

La riforma della valutazione della performance dei dipendenti pubblici (CFU 4).

Docente prof. Valerio Maio

Modulo VII

Lo riforma dei comparti e la contrattazione collettiva del pubblico impiego privatizzato (CFU 4).

Docente prof. Valerio Maio

Modulo VIII

Le mansioni ed i doveri del dipendente pubblico (CFU 2).

Docente prof. Emanuela Fiata

Modulo IX

Sicurezza sul lavoro dei dipendenti pubblici (CFU 2).

Docente prof. Michele Lepore

Modulo X

Il rapporto di lavoro dirigenziale (CFU 4).

Docente prof. Domenico Mezzacapo

Modulo XI



Lo sciopero nel pubblico impiego e nei servizi pubblici essenziali (CFU 4).

Docente prof. Paola Ferrari

Modulo XII

Lavoro pubblico e normativa anticorruzione (CFU 4).

Docente prof. Franco Sciarretta

Project work (22 CFU)

INFORMAZIONI

Università degli Studi di Roma

UnitelmaSapienza

www.unitelmasapienza.it

info@unitelmasapienza.it